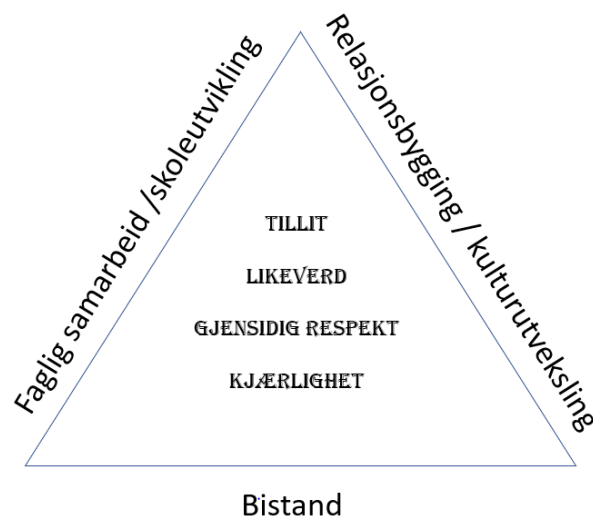


ETISKE RETNINGSLINJER FOR URAFIKI

Innledning:

Urafiki-samarbeidet er et samarbeid mellom to likeverdige parter; organisasjonen Urafiki i Norge og vår kongolesiske søsterorganisasjon Urafiki Bukavu-Bergen (UBB). Dagens samarbeid har røtter tilbake til 1992 da noen skoler i Bergen etablerte et samarbeid med noen skoler i Bukavu, Kongo, organisert gjennom PYM¹. Etersom flere skoler og privatpersoner ble involvert i arbeidet, oppsto behovet for en egen organisasjon. Den ideelle organisasjonen Urafiki ble derfor etablert i 2013 mens vår søsterorganisasjon i Kongo, Urafiki Bukavu-Bergen (UBB) ble etablert i 2015.

Urafiki er en bistandsorganisasjon rettet mot utdanningsfeltet, men målsettingen er også å utvikle faglig samarbeid mellom pedagoger i de to landene samt å bygge relasjoner og utveksle kultur på tvers av kontinentene. Til sammen utgjør disse tre målsettingene en helhetlig tilnærming slik det fremkommer av modellen.



Et samarbeid basert på likeverd og gjensidig respekt er av avgjørende betydning for begge parter. For å sørge for at både kommunikasjon og handlinger er i samsvar med våre verdier, må Urafikis verdigrunnlag drøftes, bearbeides og aktualiseres med jevne mellomrom, både innad i de to organisasjonene hver for seg og på tvers av organisasjonene når dette er mulig. Kjerneverdiene som er plassert i midten av modellen over, ble utarbeidet på et arbeidsseminar i Bukavu i 2019. UBB i

¹ PYM – Pinsemenighetens ytremisjon

Bukavu og Urafiki i Norge står sammen om målsettingene og kjerneverdiene slik de er presentert i modellen.

Utviklingen av de etiske retningslinjene skal være en vedvarende prosess, både innad i Urafiki i Norge og i samarbeid med UBB når dette er mulig. Den etiske kompetansen og bevisstheten på alle nivåer må styrkes gjennom aktiv handling over tid. Verdiene og de etiske prinsippene skal ikke bare fungere som retningslinjer, men skal bidra til bygging av identitet, holdning og en felles kultur i arbeidet.

Alle som tar styreverv eller bidrar i frivillig arbeid og representerer Urafiki i ulike sammenhenger skal underskrive på at de har lest og forstått de etiske retningslinjene og vil etterleve disse.

Grunnleggende verdier i samarbeidet mellom UBB og Urafiki i Norge

Tillit

Tilliten mellom våre to søsterorganisasjoner er bygget gradvis gjennom over 20 års samarbeid. Samtidig er tillit ferskvare og må derfor videreutvikles hele tiden.

Strategier for å bygge og vedlikeholde tillit:

- Åpenhet i avtalte og forutsigbare beslutningsprosesser.
- Hyppig kontakt, både formell og uformell. Lav terskel.
- Lyttende og undersøkende tilnærming
- Lyst til å lære og forstå, positiv nysgjerrighet. Ønske om å lære av «den andres blikk».
- Bevissthet om at ulike kulturelle referanserammer gir grunnlag for ulike forståelse
- Mot til å stille også de vanskelige spørsmålene, - på en positiv og respektfull måte.

Likeverd:

Det er ikke uten videre gitt at det er mulig å utvikle et likeverdig samarbeid mellom to parter hvor den ene parten er giver og den andre er mottaker. Strategier for å etablere og vedlikeholde en kultur for reelt likeverd:

- Samtale om dette dilemmaet sammen med våre partnere
- Stille kritiske spørsmål til vår egen etterlevelse - hvordan viser likeverdet seg i praktiske handlinger
- Tenke over egne valg av ord og begreper og unngå objektivering og gruppetenkning
- Begge parter deltar i Urafiki på dugnad/ ulønnet
- Flytte fokus vekk fra økonomi, over på profesjonsfelleskapet, relasjonsbygging og kulturell utveksling.
- Synliggjøre hvordan vi lærer av hverandre, og at økt kunnskap om ulike livsvilkår og ulike kulturer har betydning for oss alle både i Bergen og Bukavu.

Gjensidig respekt:

Strategier for å utvikle og vedlikeholde en kultur preget av gjensidig respekt gjennom bevisste handlingsmønstre i møte med både samarbeidspartnere, medlemmer og støttespillere i Norge og Kongo.

- Møte andre slik vi selv ønsker å bli møtt.
- Lytte til og behandle alle innspill med respekt
- Anerkjennelse og benytte den komplementære kompetansen og virkelighetsforståelsen som alltid vil være til stede i samarbeid mellom parter i et slikt samarbeid.
- Holde ord og ikke love mer enn man kan holde

- Lokal forankring våre partnere definerer sine behov og prioriteringer.

Kjærlighet:

Urafiki drives på dugnadsbasis både i Norge og Kongo ut fra et oppriktig ønske om å bidra til en bedre situasjon for barn og unge i Bukavu gjennom tilgang til undervisning av høy kvalitet og til en bedre og mer rettferdig verden.

Barn i Norge og barn i Bukavu lever under ulike forhold, men de har de samme grunnleggende behovene for kjærlighet, åpenhet, anerkjennelse og støtte.

Når man inngår i gode relasjoner og bli kjent med andres kultur og livsvilkår, skapes tillit, gjensidig forståelse, likeverd og kjærlighet, og dette gir igjen grunnlag for å ta aktive, opplyste valg som kan bidra til bygging av en bedre verden for alle.

Det ligger i begrepet menneskeverd at alle mennesker er likeverdige. Menneskeverdet blir løftet frem og synliggjort når ord og handlinger blir preget av kjærlighet.

Etiske retningslinjer for alle som arbeider for Urafiki i Norge

I tillegg til de grunnleggende verdiene presentert over, er alle som på ulike måter jobber for Urafiki i Norge forpliktet av følgende etiske retningslinjer:

Integritet

- Alle som representerer Urafiki skal være åpne om alle faktiske eller mulige interessekonflikter av personlig eller økonomisk art og ingen skal kunne bruke sitt verv til å oppnå økonomiske eller materielle fordeler.

Respekt

- Alle som opptrer på vegne av Urafiki skal vise respekt i møte med givere (ved innsamlinger) og kunder (på loppemarkeder, julemarkeder o.l.).
- Våre kongolesiske partnere skal omtales med respekt og med et ressursperspektiv. Samfunnsmessige og materielle utfordringer skal omtales på en respektfull måte.
- Både positive, undersøkende og kritiske spørsmål skal besvares på en ærlig, saklig og hyggelig måte.
- Potensielle givere/ kunder skal ikke oppleve ubehag ved en for pågående tilnærming.

Åpenhet og ærlighet

- Alt arbeid skal være transparent.
- Urafiki har et ønske om at givere skal kunne følge arbeidet tett på facebook, Urafikis hjemmeside www.urfiki.no og gjennom tilsendte informasjonsskriv
- Årsregnskapet revideres av offentlig godkjent revisor og legges frem for medlemmene på årsmøtet. Offentliggjøres i Brønnøysundregisteret og på Urafikis hjemmeside.
- Det skal foreligge prosjektrapport på alle prosjekter, også på mindre ad hoc-prosjekter. Disse skal være tilgjengelig på Urafikis hjemmeside.
- Urafikis årsberetning skal gi en best mulig beskrivelse av organisasjonens arbeid og resultater. Årsberetningen legges fram for medlemmene på årsmøtet og offentliggjøres på Urafikis hjemmeside.
-
- Styret skal bevare spørsmål om alle sider ved organisasjonens drift på en ærlig og åpen måte.

Konsekvenser ved brudd på de etiske retningslinjene

Urafiki er en mikro-organisasjon. Organisasjonen har ingen tilsatte, og bare et lite antall personer har tillitsverv. Avvik og brudd på retningslinjene vil derfor vanligvis være godt synlig, og avstanden til styret er kort.

Alle styremedlemmer har et selvstendig ansvar for å vurdere alle sider av styrets arbeid opp mot det etiske grunnlaget og de etiske retningslinjene og å være oppmerksom på frivillige medarbeideres mulige avvik eller brudd på etiske retningslinjer.

Alle avvik eller mulige avvik og brudd på etiske retningslinjer skal umiddelbart meldes til styret / styreleder.

Styret v/ styreleder er ansvarlig for at personvernet ivaretas i alle saker som omhandler enkeltpersoner.

Styret v/ styreleder har ansvar for å iverksette nødvendig reaksjon avhengig av avvikets alvorlighetsgrad.

- Veiledning og samtale for å tydeliggjøre det etiske grunnlaget
- Advarsel om at ytterligere avvik kan medføre at man ikke lenger får jobbe for Urafiki
- Iverksetting av at vedkommende ikke kan arbeide for Urafiki

Dersom det avdekkes økonomisk mislighold, må vedkommende umiddelbart betale tilbake det aktuelle beløpet samtidig som vedkommende blir tatt ut at tjeneste for Urafiki. Dersom misligholdet har et visst omfang, vil saken kunne bli meldt til politiet, uavhengig av om vedkommende gjør opp for misligholdet eller ikke.

Avsluttende kommentar

Det etiske verdigrunnlaget skal hele tiden være under prosess. Retningslinjene vil derfor bli justert med ulike mellomrom. Alle endringer skal vedtas av styret og gjeldende retningslinjer skal være tilgjengelig på Urafikis nettside www.urfiki.no.